



IMPRESE | PERSONE | COMPETENZE

per la Logistica

STATI GENERALI DELLA LOGISTICA

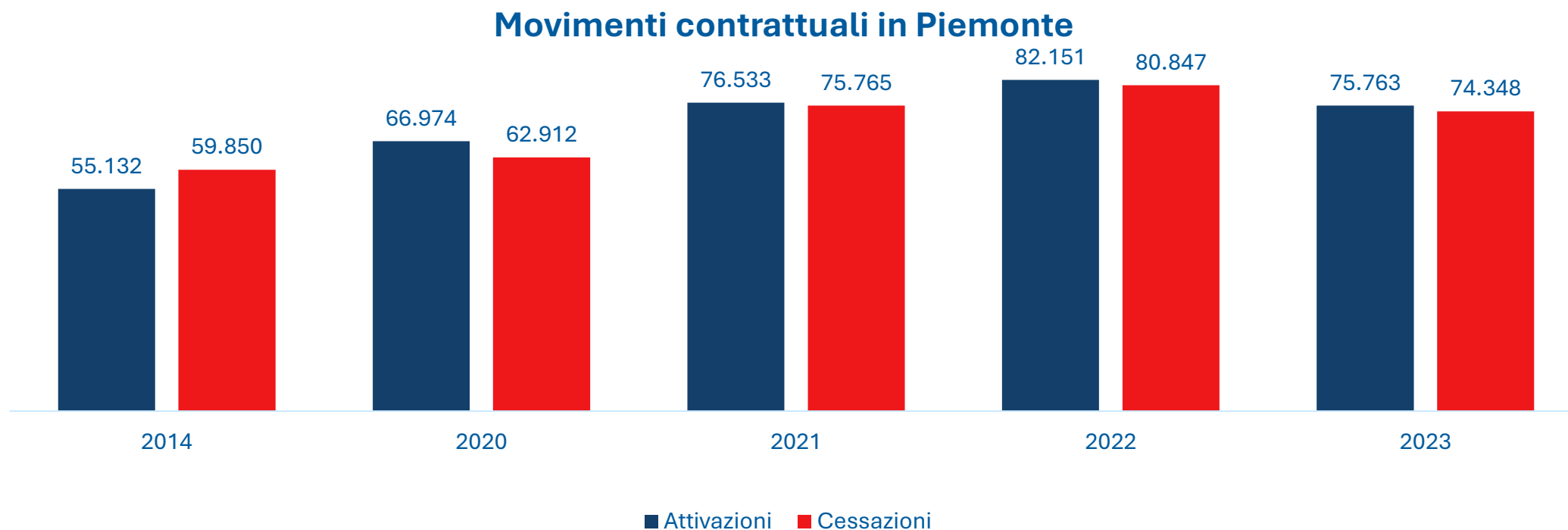
“Nuova Logistica per il lavoro, lo sviluppo e la competitività economica”

Enrica Pejrolo - Regione Piemonte - Direzione Istruzione Formazione Lavoro

Elisa Floredan, Elena Valvassori - Agenzia Piemonte Lavoro

Milano, 25-09-2024

Logistica e mobilità: occupazione dipendente



Fonte: Silp; elaborazione dati: Agenzia Piemonte Lavoro

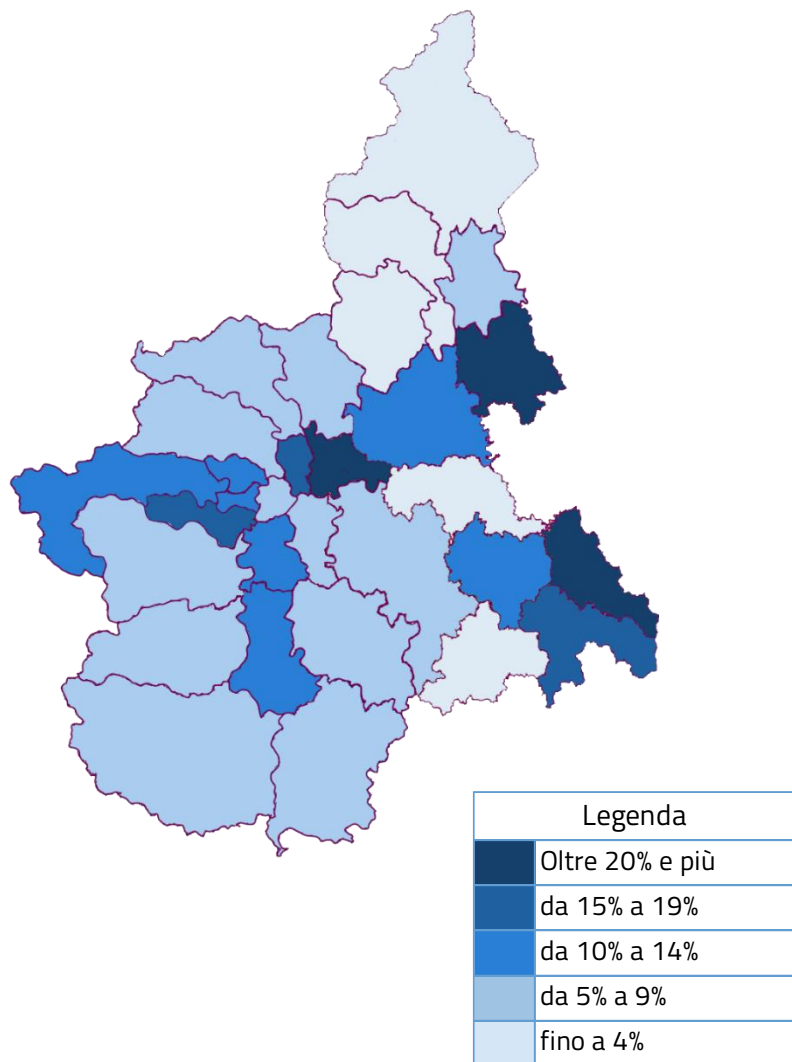
Trend molto positivo dal 2014 al 2023

Si registra un incremento sia per le attivazioni (+37,4%), sia per i contratti rimasti attivi su base annuale: +1.415 nel 2023 contro un saldo negativo nel 2014 (-4.000 unità circa).

Il 2020 è un anno «trampolino»: l'occupazione cresce nel 2021 e 2022 e si stabilizza nel 2023.

Nel 2023 in Piemonte la filiera della logistica e mobilità rappresenta il 15,5% delle persone interessate da un contratto dipendente.

Logistica e mobilità: concentrazione nei bacini di impiego piemontesi

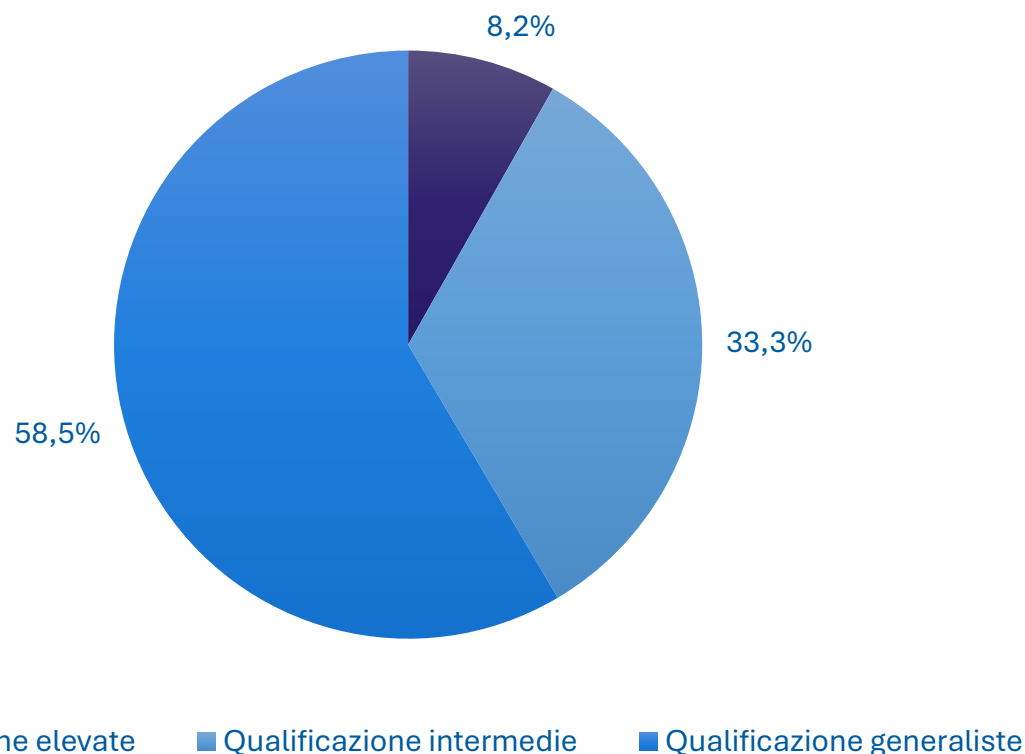


28.339 Unità di Lavoro annue che si distribuiscono in modo diverso in funzione delle configurazioni dei mercati locali del lavoro.

In particolare, la filiera interessa i bacini di impiego di Tortona, Novara, Chivasso, Settimo Torinese, Orbassano, Novi Ligure, Moncalieri, Susa, Venaria, Alessandria, Vercelli, Fossano, Rivoli mostrano un capacità di creazione dell'occupazione sopra la media regionale.

Indicatore: unità di lavoro annue/attivazioni sulla base di ogni bacino di impiego.

Persone assunte nel 2023 in Piemonte: distribuzione per livelli di qualificazione delle professioni



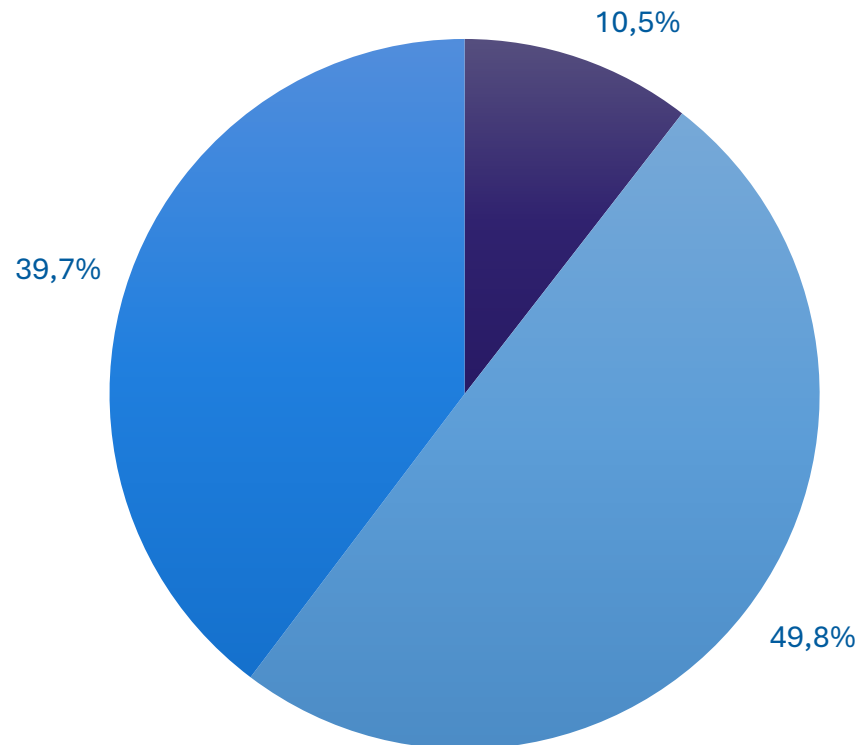
Prevalenza della concentrazione verso professioni a qualificazione generica e di livello intermedio

- Es. impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta,
- Es. operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali, personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci

Nel 2023 il lavoro stabile nella filiera è pari al 25,1% (media regionale è 17,9%); quello flessibile è il 74,9% (media regionale 82,1%).

Nell'arco del decennio è migliorata la distribuzione percentuale: nel 2014 infatti quello stabile rappresentava il 21,0% e quello flessibile il 79,0%.

Persone disponibili al lavoro: flusso 2023



■ Elevata qualificazione ■ Qualificazione intermedia ■ Qualifica generalista

Fonte: Silp; elaborazione dati: Agenzia Piemonte Lavoro

Allineamento tra offerta di lavoro e fabbisogno assunzionale rispetto al livello di qualificazione

Nel 2023 in Piemonte 190.728 persone hanno reso la dichiarazione di immediata disponibilità.

132.940 persone (69,7%) hanno dichiarato propensioni professionali nelle professioni prevalenti della filiera della logistica e mobilità.

Logistica e mobilità: domanda e offerta di lavoro tramite Agenzia Piemonte Lavoro

In generale, il numero di aziende che registrano almeno un'assunzione incrementa nel tempo: +18,4% dal 2014 e +1,2% tra il 2023/2022.

Nel 2023 in Piemonte sono 6.438 su 9.780* imprese registrate che compongono il tessuto imprenditoriale regionale.

Ogni vacancy si riferisce in media a circa 1,5 posizioni lavorative.
Nel 2023 c'erano, ad esempio, 9.738 annunci per 14.610 profili ricercati.

Le ricerche di personale che interessano la filiera «Logistica Mobilità» rappresentano circa il 50% di tutte le vacancy** intermedie da Servizio pubblico di intermediazione domanda offerta di lavoro

Fonte: Silp; elaborazione dati: Agenzia Piemonte Lavoro

** Esclusivamente per questo dato la fonte è: Movimprese Infocamere- Dati Settore H Ateco*

*** Vacancy analizzabili*

Logistica e mobilità: le competenze richieste nel settore negli annunci online

Work output

eseguire operazioni di magazzino
utilizzare microsoft office
utilizzare i sistemi per ufficio
avere conoscenze informatiche
guidare i veicoli
utilizzare software per fogli elettronici
rifornire gli scaffali
utilizzare carrelli elevatori
risultati del rapporto di analisi
installare macchinari

Mental processes

preparare gli ordini da spedire
elaborare i dati
eseguire l'analisi dei dati
analizzare le attività del call center
adattare le priorità
progettare prototipi
pensare in modo creativo
coordinare le componenti del lavoro
stabilire gli indicatori chiave di prestazione (KPI) del processo di produzione
pianificare il lavoro di squadra

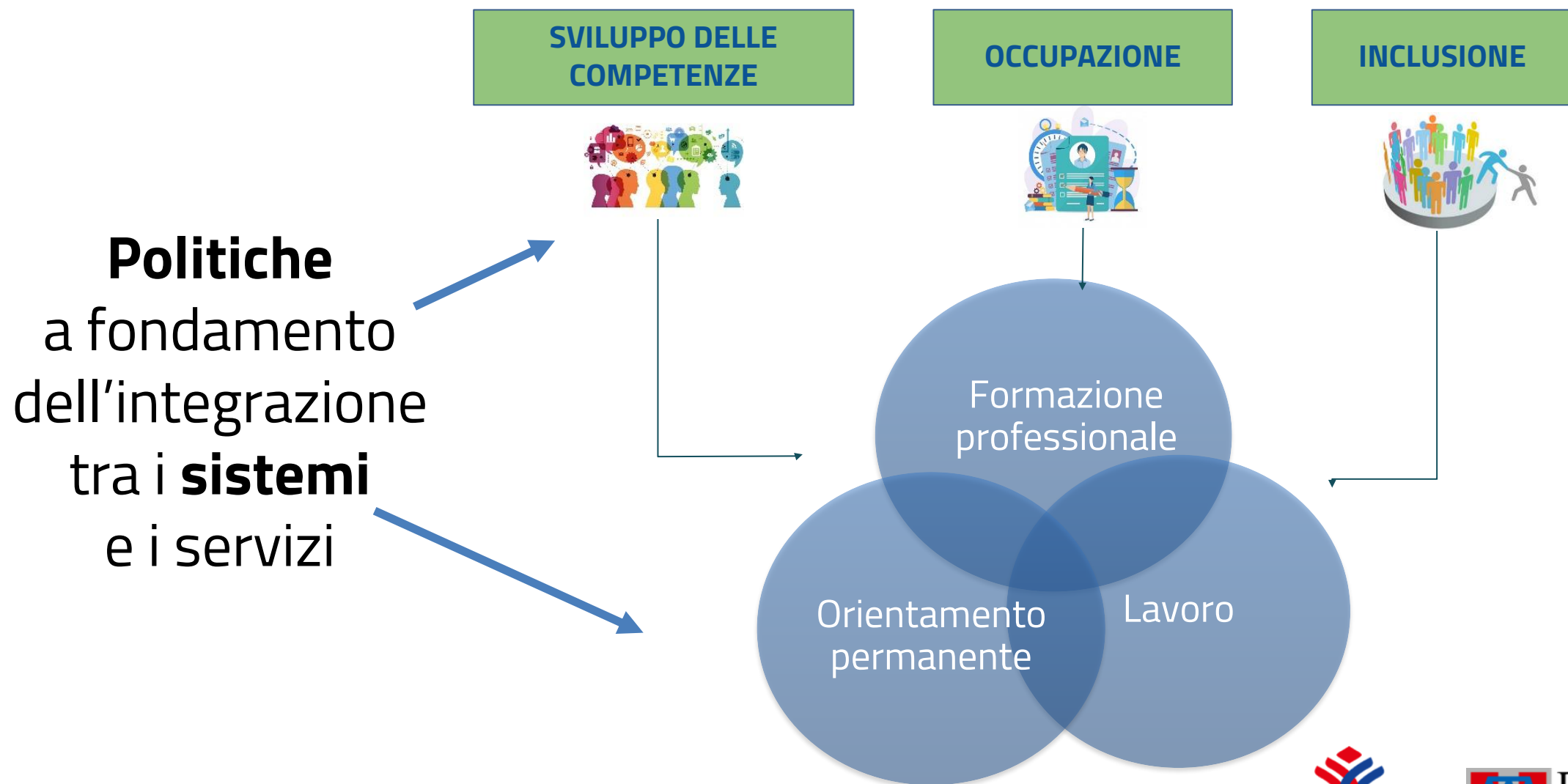
Interpersonal skills

lavorare in gruppo
adattarsi al cambiamento
fornire assistenza ai clienti
gestire l'inventario di magazzino
svolgere le procedure di approvvigionamento
gestire le operazioni del magazzino
creazione di spirito di gruppo
acquistare materie prime
tollerare lo stress
comunicare con i clienti

Engineering and Technology

database
principi di ingegneria
disegni tecnici
sistemi aziendali TIC
funzionalità dei macchinari
elaborazione analitica online
principi di progettazione
meccanica dei veicoli a motore(anche elettrico)
programmazione informatica
Internet delle cose

Fonte: elaborazione dati Agenzia Piemonte lavoro su dataset Lightcast, Piemonte, primo semestre 2024



Punti di forza del nuovo sistema integrato -1

- **Coinvolgimento delle imprese**
- **Valorizzazione delle reti territoriali e degli stakeholder**
- **Collaborazione pubblico-privato**
- **Personalizzazione dei percorsi**
- **Orientamento permanente e precoce** per accompagnare la persona nelle **fasi di transizione** tra i sistemi

Punti di forza del nuovo sistema integrato -2

- **Formazione flessibile, rapidamente attivabile, diffusa sul territorio**
- **Modalità didattiche innovative** e facilmente fruibili
- **Creazioni di “hub” di competenze a servizio delle filiere**, con strumentazioni tecnologicamente avanzate
- **Revisione Repertorio delle Qualificazioni e degli Standard formativi:** allineamento ai fabbisogni del mercato del lavoro, migliore programmazione delle attività formative, nuovi profili, tematiche green e digital, sportelli raccolta proposte, Commissioni tecniche partecipate dagli stakeholder

Punti di forza del nuovo sistema integrato: alcuni esempi virtuosi

Testimonianza di Marco Aimò Boot - Iveco Group

Master in Alto Apprendistato finanziato dalla Regione Piemonte con il Fondo Sociale Europeo

[Clicca qui](#)

**Le altre esperienze sulla Vetrina dell'Apprendistato di
Alta formazione e ricerca**

[Clicca qui](#)



Ente strumentale
di Regione Piemonte

1

Sede centrale
di coordinamento

43

Sedi territoriali
dislocate in tutto il Piemonte

900

Operatori
al servizio di persone e imprese

17.525

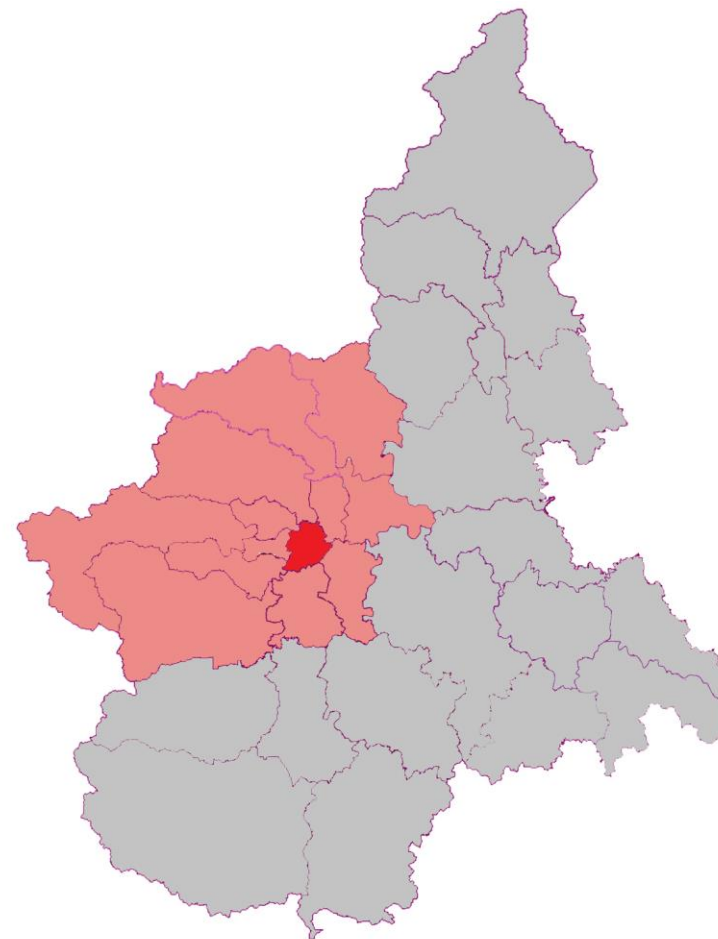
Aziende
supportate nel 2023

214.160

Persone
supportate nel 2023

921.585

Servizi
erogati nel 2023



REGIONE
PIEMONTE

Elementi comuni agli interventi : focus sul profilo del conducente

Risposta ai
fabbisogni

Rilevazione dei fabbisogni aziendali e **risposta co-progettata e co-realizzata "su misura"**

Replicabilità e
trasferibilità

Interventi sartoriali con un panel di offerta di Servizi standardizzabile, grazie a un modello di **reclutamento su grandi numeri**, replicabile e **già realizzato anche** in altre regioni (Emilia Romagna e Veneto)

Multistakeholders

Coinvolgimento della rete pubblico - privata grazie ad una **"governance partecipata"** durante tutto l'intervento

Multiprofessionalità

Cooperazione tra **operatori specializzati dei Centri per l'impiego**, attivi nei quadranti territoriali del Piemonte: consulenti all'impresa, specialisti nella ricerca e selezione di grandi reclutamenti e formazione, progettisti

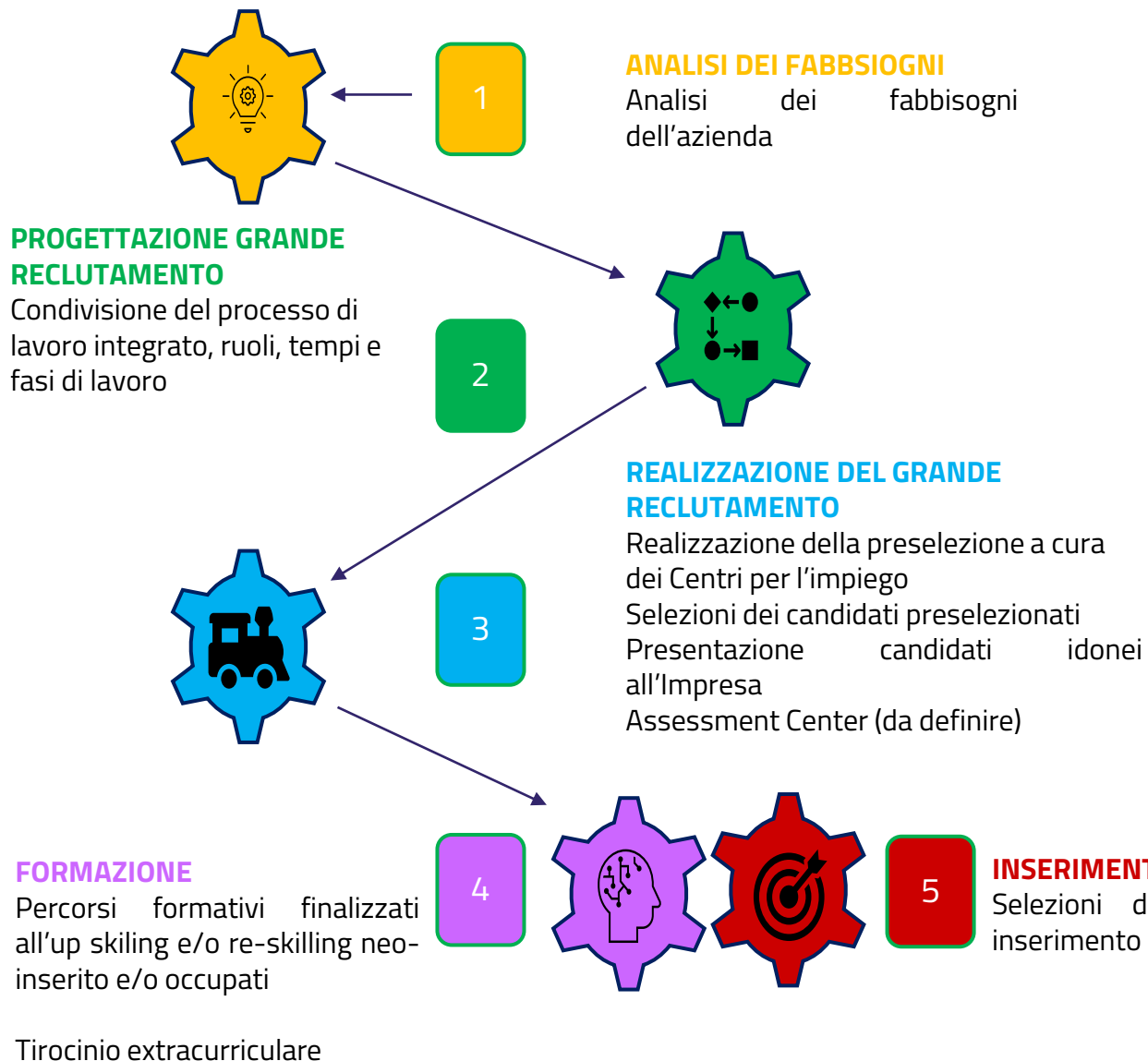
Integrazione tra politiche
del lavoro e servizi

Sinergia tra politiche attive e passive: si ricercano profili specializzati, con possibilità di qualificare o riqualificare anche candidati senza esperienza nel ruolo e nel settore, provenienti da interventi legati a crisi aziendali o politiche di inclusione (si registrano bassi tassi di abbandono del progetto)

Processo integrato di selezione e formazione

ACQUISIZIONE TITOLO PATENTE

Azienda
Agenzia di
somministrazione



Corrieri (B)
Autisti autobus (D/E con CQC)
Autotrasportatore (D/E con CQC)

Tirocinio extracurriculare
in Academy Aziendale
(Agenzia Piemonte
Lavoro-Centri per
l'Impiego)

 Grazie